

2025
Hållbarhetsrapport
Åkers Sweden AB

TTS	KORILL	ONSDAG
190		
117		
55		
98		
56		



Innehållsförteckning

Introduktion	5
Generell information (B1)	6
Strategi – Affärsmodell & hållbarhet (C1)	7
Praxis, policyer och framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi (B2 & C2)	11
Energi och växthusgasutsläpp (B3)	15
Mål för minskade växthusgasutsläpp och klimatomställning (C3)	17
Förorening av luft, vatten och mark (B4)	18
Klimatrisker (C4)	19
Biologisk mångfald (B5)	19
Vatten (B6)	19
Resursanvändning, cirkulär ekonomi & avfallshantering (B7)	19
Arbetskraft – generellt (B8)	21
Ytterligare uppgifter om personalstyrkan (C5)	23
Arbetskraft – Hälsa & säkerhet (B9)	23
Arbetskraft – Ersättning, kollektiva förhandlingar & utbildning (B10)	25
Domar och böter för korruption och mutbrott (B11)	26
Ytterligare information om en egna arbetskraften - policyer och processer för mänskliga rättigheter (C6)	26
Allvarliga negativa människorättsincidenter (C7)	26
Källor	27



INTRODUKTION

Hållbarhetsrapport Åkers Sweden AB 2025

Åkers Sweden AB är en global leverantör av högkvalitativa valsar till stålindustrin, med lång industriell tradition och stark teknisk kompetens. Vår verksamhet är resursintensiv och spelar en viktig roll i värdekedjor som är avgörande för samhällets utveckling.

Vi tar därför tydligt ansvar för vår verksamhet och bedriver den på ett hållbart, ansvarsfullt och långsiktigt sätt. Åkers Sweden AB ser hållbarhet som en förutsättning för långsiktig konkurrenskraft och för att fortsätta vara en pålitlig partner till stålindustrin – idag och i framtiden.

Denna hållbarhetsrapport syftar till att ge en transparent och strukturerad bild av hur Åkers Sweden AB arbetar med hållbarhet inom miljö, sociala frågor och affärsetik. Rapporten beskriver våra viktigaste påverkansområden, hur vi hanterar risker och möjligheter, samt vilka åtgärder och mål som styr vårt fortsatta hållbarhetsarbete.

Rapporten är framtagen för att möta förväntningar från kunder, ägare, medarbetare och andra intressenter, samt för att lägga en stabil grund för fortsatt utveckling av vårt hållbarhetsarbete. Den ska även fungera som ett stöd i dialoger längs värdekedjan och som ett verktyg för att stärka transparens och förtroende.

Ledningen på Åkers Sweden AB ser hållbarhetsarbetet som en avgörande förutsättning för företagets utveckling.

Genom att kombinera kraftfull klimatomställning, socialt ansvar och långsiktig lönsamhetsfokus tar Åkers Sweden en ledande position inom en bransch som historiskt varit och ännu idag är energikrävande.

Hållbarhetsarbetet är inte något som görs vid sidan av – det är vägen in i framtiden för företaget, dess medarbetare och samhället runt omkring.

- Jörgen Hedström, VD

Företagsuppgifter och resultat 2025

Omsättning	Balansomslutning	Antal anställda	NACE-kod
576 829 KSEK	690 437 KSEK	236	24.51

Plats	Adress	Postnummer	Ort	Land	Koordinater
Produktionsanläggning	Bruksallén 4	647 51	Åkers Styckebruk	Sverige	N 59.25443, E 17.11072

Generell information (B1)

Hållbarhetsrapporten för 2025 har upprättats enligt den frivilliga rapporteringsstandard Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SME's (VSME). Denna hållbarhetsrapport omfattar Åkers Sweden AB:s verksamhet. Hållbarhetsrapporten för verksamhetsåret 2025 är den första hållbarhetsrapporten som följer denna rapporteringsstandard. Rapporten utförs i enlighet med den svenska Årsredovisningslagen (1995:1554).

Innehållet baseras på resultatet av en dubbel väsentlighetsanalys som täcker miljö-, sociala- och styrningsrelaterade effekter, risker och möjligheter i företagets värdekedja. Väsentlighetsanalysen är utförd av utvalda funktioner i verksamheten med kunskaper om företagets potentiella risker och möjligheter på uppdrag av företagets ledning. Väsentlighetsanalysen har verifierats av företagets ledningsgrupp.

Hållbarhetsrapporten innehåller rapporteringspunkter avseende miljöfrågor, sociala frågor och ansvarsfullt företagande. Rapporteringspunkterna är hämtade från standardens basmodul samt omfattande modul (Basic & Comprehensive Module). Frågor avseende kunder och slutanvändare har bedömts som ej tillämpligt för företagets verksamhet och redovisas således inte i rapporten.

Vidare är avsnitt C8 "Intäkter från viss verksamhet och undantag från EU:s referensvärden" i VSME:s omfattande modul inte tillämplig för verksamheten och kommer således inte att redovisas i rapporten.

Åkers Sweden AB är ett aktiebolag som tillverkar valsar till stålindustrin. Åkers Sweden AB är en del av Ampco Pittsburgh Corporation. Åkers Sweden AB bedriver verksamhet vid en produktionsanläggning i Åkers Styckebruk, Sverige.



Strategi – Affärsmodell & hållbarhet (C1)

Åkers Sweden AB har ett miljöledningssystem som revideras löpande innehållande förhållningssätt gentemot leverantörer och kunders syn på miljöfrågan, säkerställande av interna miljömål samt resurstillsättning för ett internt miljö- och hållbarhetsarbete.

Företaget är certifierat enligt ISO14001:2015. Miljöarbetet revideras årligen i ledningsgruppen genom ledningens genomgång och det strukturerade miljöarbetet följer en fastslagen årsklocka. Tredjepartsrevisioner genomförs årligen av Lloyds Register Quality assurance (LRQA) enligt kraven i ISO 14001. Vid senaste revisionstillfället noterades 6 st mindre avvikelser. Avvikelse som påvisats åtgärdas inom ramen för ordinarie verksamhetsbudget. Gällande certifikat är utfärdat 1 september 2025. Företaget har varit certifierade enligt ISO14001 sedan 2001.

Utöver detta genomförs regelbundna miljöinspektioner av tillsynsmyndighet, periodiska undersökningar av oberoende part samt interna revisioner. Senaste periodiska besiktningen genomfördes 2024, inga avvikelser noterades.

Åkers Sweden har tydliga rutiner för inköp av kemiska produkter för att säkerställa att kontroll genomförs av de

blandningar eller enskilda ämnen som ingår i produkterna och att gällande krav uppfylls. Ett kemikaliehanteringssystem (Chemsoft) används, vilket säkerställer att all nödvändig information finns samlad främst för personalen som använder kemikalier, men även för den rapportering som krävs av myndigheter och i enlighet med förordningens krav.

Vi driver vår utveckling framåt genom att systematiskt följa upp energianvändning, CO₂e -utsläpp, vattenanvändning, buller och avfallshantering och genomför årligen en miljöaspektsvärdering där risker och kontrollfunktioner sammanvägs för att prioritera vilka åtgärder som behöver vidtas. Åtgärderna är av både teknisk och beteenderelaterad karaktär, då stor effektivisering kan åstadkommas genom en ökad medvetenhet och ett ändrat beteende.

Under 2025 har företaget gått med i plattformen EcoVadis. EcoVadis är en globalt etablerad plattform för bedömning och uppföljning av företags hållbarhetsarbete inom miljö, socialt ansvar och affärsetik. Plattformen används av företag världen över för att utvärdera, jämföra och utveckla prestationer inom miljö, socialt ansvar, etik och ansvarsfulla inköp.

Bedömningen baseras på ett strukturerat frågeformulär och tillhörande dokumentation, anpassat efter företagets storlek, bransch och geografiska närvaro. Utvärderingen omfattar fyra huvudområden: Miljö, Arbets- och mänskliga rättigheter, Affärsetik samt Hållbara inköp. Resultatet presenteras i form av en sammanfattande poäng och detaljerad återkoppling som identifierar både styrkor och förbättringsområden.

EcoVadis används av Åkers Sweden AB som ett verktyg för att systematiskt följa upp och utveckla hållbarhetsarbetet samt för att möta ökade krav på transparens från kunder och andra intressenter. Plattformen möjliggör jämförbarhet över tid och stödjer ett strukturerat förbättringsarbete genom tydliga rekommendationer och uppföljning.

Genom användningen av EcoVadis stärker Åkers Sweden AB sitt arbete med ansvarsfullt företagande och bidrar till ökad transparens och tillit i värdekedjan. Vid värdering i november 2025 fick Åkers Sweden AB 60 av 100 poäng.

Viss utrustning, såsom vissa interna transportfordon samt utrustning för skänkförvärmning, är dock beroende av fossila bränslen. Denna användning är av begränsad omfattning och utgör endast en mindre andel av bolagets totala energianvändning och klimatpåverkan i värdekedjan.

Hållbarhet är integrerat i bolagets sätt att arbeta och omfattar hela värdekedjan – från inköp av råmaterial och energianvändning i produktionen till arbetsmiljö, affärsetik och relationer med kunder och leverantörer. Genom kontinuerliga förbättringar, teknisk utveckling och tydliga krav på oss själva och våra samarbetspartners strävar vi efter att minska vår miljöpåverkan, bidra till säkra och trygga arbetsförhållanden samt upprätthålla ett ansvarsfullt och etiskt affärsbeteende. Detta framgår i företagets hållbarhetspolicy.

För att kartlägga företagets påverkan på miljö, sociala frågor och ekonomi har en dubbel väsentlighetsanalys genomförts. Identifierade risker och påverkansfaktorer redovisas i figuren nedan.

Redovisning av risker och påverkansfaktorer i värdekedjan.

1. Råmaterial

I företagets värdekedja står råmaterialutvinning för den största klimat- och miljöbelastningen då processerna för utvinning har betydande miljöpåverkan genom höga utsläpp, stor resursförbrukning och risk för föroreningar till mark, vatten och ekosystem.

Processerna bidrar även till habitatförstörelse och påverkan på biologisk mångfald, samtidigt som sociala risker kan uppstå i form av osäkra arbetsförhållanden och påverkan på lokalsamhällen.

Företaget tillämpar uppförandekod och ställer krav på god miljöförvaltning i första ledets leverantörer, men spårbarhet och insyn i materialets faktiska utsläpp saknas.

Produktionen är till 92% skrotbaserad för att minska belastningen på miljö och människa, företaget har ambitioner att öka skrotandelen ytterligare.

2. Tillverkning

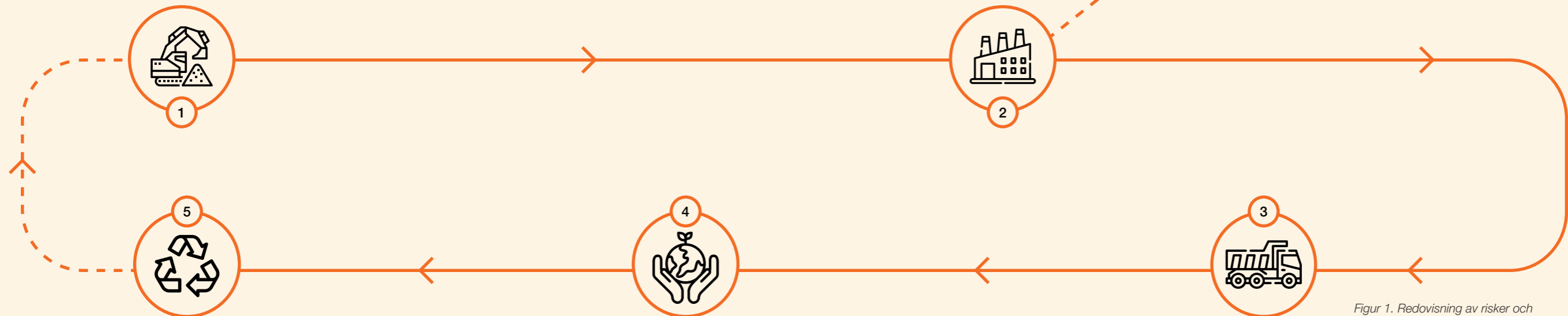
Maskiner och utrustning för tillverkning av våra produkter drivs med fossilfri el, vilket gör att den totala miljöpåverkan från tillverkningsprocessen är liten.

Tillverkningen innebär en tuff arbetsmiljö då medarbetarna utsätts för värme, damm och tungt arbete. För att minimera risker för medarbetare och förbättra arbetsmiljön bedrivs ett aktivt arbetsmiljöarbete.

Biprodukter & avfall

Majoriteten av avfallet från tillverkningen deponeras. Deponering innebär också att värdefulla material går förlorade, vilket motverkar en cirkulär ekonomi där resurser ska återvinnas och återföras i produktionen.

När avfall inte återbrukas eller återvinns ökar behovet av att utvinna nya råmaterial, vilket i sin tur driver ytterligare miljöpåverkan.



Figur 1. Redovisning av risker och påverkansfaktorer i värdekedjan.

5. Återanvändning / Avfallshantering

Avfallshanteringen utgör en liten del av produktens totala miljöpåverkan eftersom materialet med stor sannolikhet återvinns tack vare sitt höga ekonomiska värde.

Det saknas dock tillräcklig data från kunder om hur produkterna faktiskt hanteras när de är förbrukade, vilket gör att osäkerheter kvarstår kring den faktiska återvinningsgraden.

4. Användning av produkten

Våra produkter har en mycket begränsad miljöpåverkan under användningsfasen, eftersom de endast kräver en liten mängd energi jämfört med den betydligt större påverkan som uppstår vid råmaterialutvinning och tillverkning.

Vatten används vid slipning, men denna förbrukning utgör en mycket liten del av produktens totala livscykelpåverkan. Användningsfasen är därför inte en väsentlig källa till miljöbelastning i våra klimat- och hållbarhetsbedömningar.

3. Transporter

Globala transporter står för en betydande del av företagets klimatpåverkan och är enligt klimatberäkningarna den näst största utsläppskällan, främst på grund av bränsleintensiva sjö- och landtransporter.

När produkter skeppas över hela världen ökar utsläppen av växthusgaser samt risken för luft- och havsföroreningar, särskilt från fartygens bränslen och hantering av gods. Även om speditörer arbetar med att minska sin miljöpåverkan kvarstår transporterens stora klimatavtryck som en central utmaning i värdekedjan.



Praxis, policyer och framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi (B2 & C2)

POLICYER

Åkers Sweden AB har under de senaste åren bedrivit verksamheten utifrån en verksamhetspolicy. Policyn har syftat till att verksamheten skall bedrivas säkert och med minsta möjliga miljöpåverkan samt att miljöarbetet skall kännetecknas av ständiga förbättringar och förebyggande åtgärder. Under 2025 har verksamhetspolicyn ersatts med en kvalitetspolicy samt en hållbarhetspolicy. Syftet med förändring är att skapa en tydligare koppling mot företagets värdegrund Ansvar, Samarbete och Engagemang och därmed varje medarbetares eget ansvar att bidra. I och med revideringen har också verksamhetens ansvar gentemot hela värdekedjan förtydligats. Vårt ställningstagande att uppfylla lagkraven på samtliga områden och syftet med ett hållbart förhållningssätt när vi bedriver vår

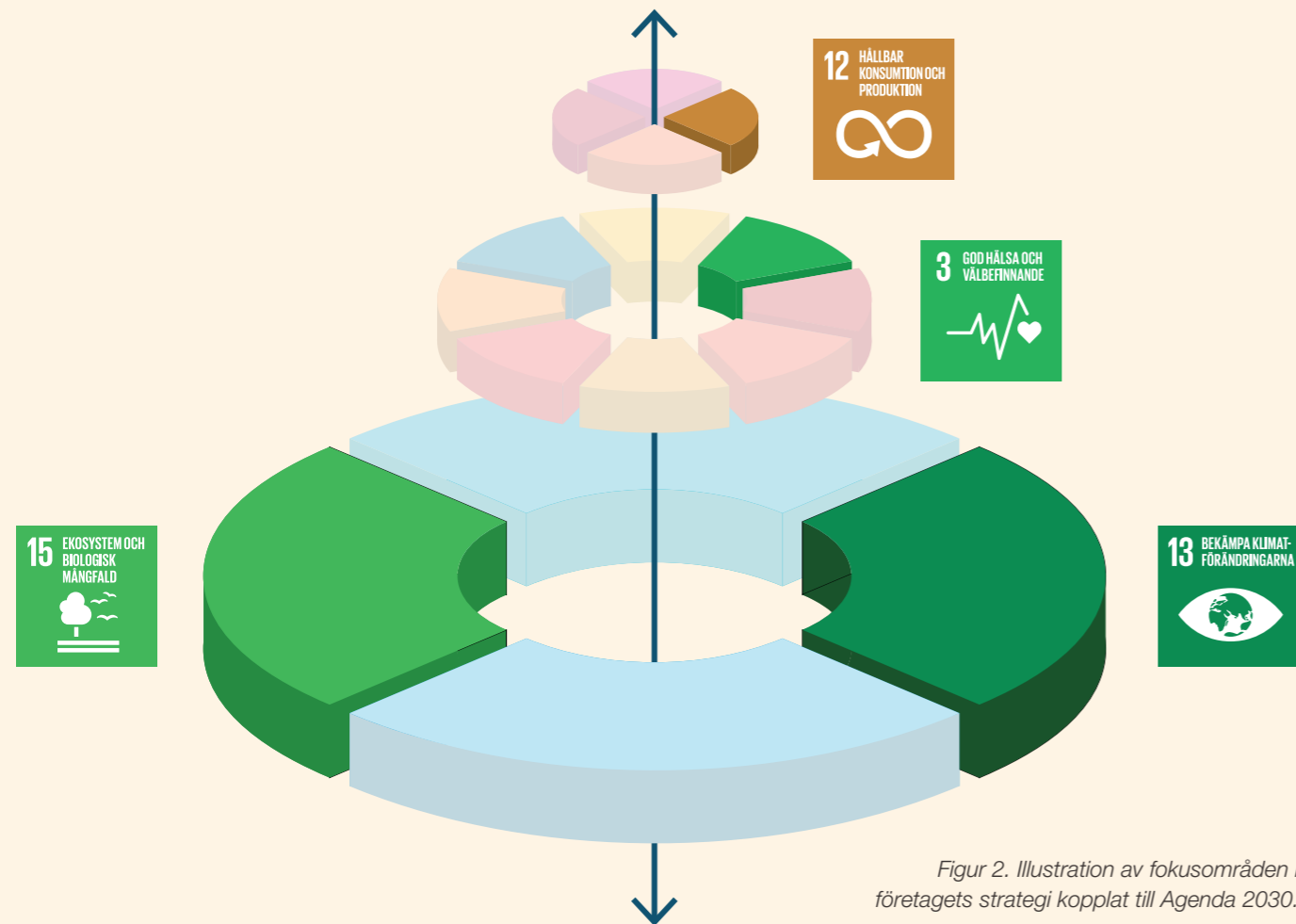
verksamhet har också förtydligats. Av policyerna framgår att ledningen går före, sätter mål och inriktning samt skapar förutsättningar, varje medarbetare tar personligt ansvar för att policyn efterlevs i det dagliga arbetet. Hållbarhetspolicyn och kvalitetspolicyn finns tillgänglig på företagets hemsida www.akerssweden.se.

Företaget tillämpar även en koncerngemensam uppförandekod utgiven av Ampco Pittsburgh Corporation. Uppförandekoden behandlar affärsetik, respekt mot mänskliga rättigheter, förbud mot diskriminering, barnarbete, korruption och mutor och ställer krav på god miljöförvaltning. Uppförandekoden finns tillgänglig på www.ampcopgh.com.

Uppföljning av efterlevnad av dessa policys sker målstyrt och redovisas i tabell 3.

	Policy & initiativ inom berört område	Mål för 2030
Klimatförändringar	I företagets hållbarhetspolicy åtar vi oss att minska vår miljöpåverkan, bl.a. genom förebyggande av utsläpp av föroreningar till luft och vatten. Detta ska uppnås genom att ersätta fossila bränslen med fossilfria alternativ och tillämpa BAT för gjuterier.	90 poäng i EcoVadis 25 kg CO ₂ e/ smält ton
Föroreningar	I företagets hållbarhetspolicy åtar vi oss att minska vår miljöpåverkan, bl.a. genom förebyggande av utsläpp av föroreningar till luft och vatten. Detta ska uppnås genom att ersätta fossila bränslen med fossilfria alternativ och tillämpa BAT för gjuterier.	90 poäng i EcoVadis 25 kg CO ₂ e/ smält ton
Vatten & marina resurser	I företagets hållbarhetspolicy åtar vi oss att minska vår miljöpåverkan, bl.a. genom förebyggande av utsläpp av föroreningar till luft och vatten. Detta ska uppnås genom att tillämpa BAT för gjuterier.	90 poäng i EcoVadis
Biologisk mångfald och ekosystem	I företagets hållbarhetspolicy åtar vi oss att minska vår miljöpåverkan, bl.a. genom förebyggande av utsläpp av föroreningar till luft och vatten. Detta ska uppnås genom att tillämpa BAT för gjuterier.	3,5% Kvalitetsbristkostnader
Cirkulär ekonomi	I företagets hållbarhetspolicy åtar vi oss att göra ständiga förbättringar i vår produktionsprocess för att minska slöserier och öka effektivitet samt minska verksamhetens totala miljöpåverkan. Detta uppnås genom en hög andel skrot i våra produkter, återanvändning av fallande material i den egna processen samt kontinuerligt kvalitetsarbete för att minska slöserier och öka produktprestanda.	0 LTA 90 poäng i EcoVadis
Egen arbetskraft	Enligt företagets hållbarhetspolicy ska företaget säkerställa att våra medarbetare har rätt kompetens och förutsättningar för att bidra till en trygg och säker arbetsmiljö. Utgångspunkten är att alla arbetsplatsolyckor går att undvika och att en god hälsa går att upprätthålla för alla medarbetare. Detta uppnås genom att regelbundet undersöka arbetsmiljön och arbeta med ständiga förbättringar för att skapa en säker och trivsamt arbetsplats.	90 poäng i EcoVadis
Arbetare i värdekedjan	I företagets hållbarhetspolicy samt i den koncerngemensamma uppförandekoden noteras att leverantörer till företaget förväntas följa samma principer som redogörs i policyerna. För att öka medvetenheten om företagets värdekedja planeras att införa ett system för inhämtning och sortering av bland annat hållbarhetsdata från företagets leverantörer.	90 poäng i EcoVadis
Påverkade samhällen	I företagets hållbarhetspolicy uppmuntras till nära dialog och samarbete med närsamhället. Vi bidrar genom ett aktivt samarbete med skolor, högskolor, organisationer och idrottsklubbar där bland annat studiebesök, praktikplatser, platsbesök, sponsring och deltagande i lokala projekt är drivande aktiviteter.	90 poäng i EcoVadis
Ansvarsfullt företagande	Enligt företagets hållbarhetspolicy ska affärer göras med etiskt ansvarstagande leverantörer, spårbarhet avseende konfliktmineraler ska också säkerställas. För att öka medvetenheten om företagets värdekedja planeras att införa ett system för inhämtning och sortering av hållbarhetsdata från företagets leverantörer. I den koncerngemensamma uppförandekoden redogörs det etiska ställningstagandet, inkluderande förbud mot diskriminering, respekt för mänskliga rättigheter, förbud mot korruption och mutor samt uppmaning till ärlig och rättvis handel.	90 poäng i EcoVadis

Tabell 3. Policyer och initiativ inom hållbarhetsområden.



Figur 2. Illustration av fokusområden i företagets strategi kopplat till Agenda 2030.

STRATEGI

Under året har företaget tagit fram en strategi för åren 2026–2030 med hållbarhet som en naturlig del av innehållet. Strategin lägger fram vilka områden som bör prioriteras kommande år för att på bästa sätt stötta FN:s globala mål för hållbar utveckling i Agenda 2030. Strategins fokus bidrar särskilt till följande globala mål.

Företagets vision är att vara kundens förstaval av valseverantör. Detta uppnås genom förutsägbara stabila processer och ständiga förbättringar, vilket möter upp och

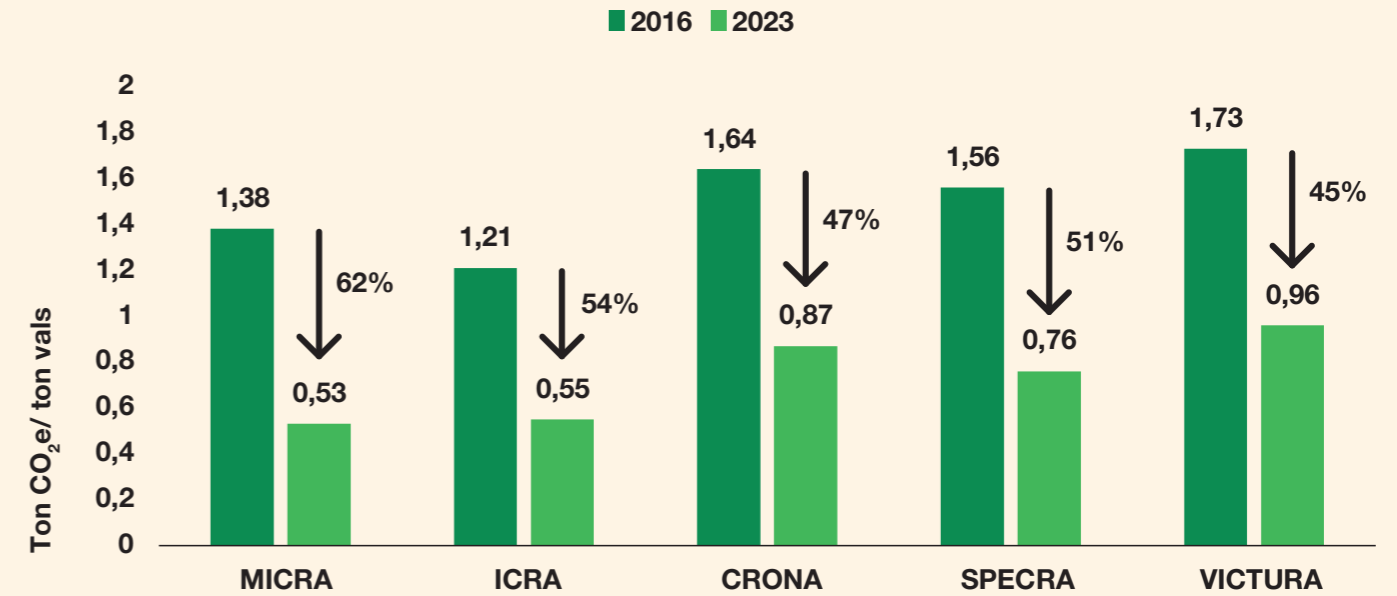
överträffar såväl kundens som våra egna förväntningar utifrån säkerhet, miljö, kvalitet, leverans och ekonomi. Strategin lyfter särskilt fram fokusområdena kvalitet, kompetens, kultur, digitalisering, effektivisering och förutsägbarhet.

Åkers Swedens värdegrund är Ansvar, Samarbete och Engagemang. Värdegrunden genomsyrar vårt dagliga arbete mot de gemensamma målen. Tillsammans skapar vi en attraktiv arbetsplats där hög kompetens är en nyckelfaktor för vår verksamhets framgång, både idag, och för framtida generationer.

OMSTÄLLNING TILL EN HÅLLBAR EKONOMI

Sedan 2016 har bolaget bedrivit ett aktivt arbete för att minska andelen tackjärn och legeringsmaterial i produkterna samt för att säkerställa att fallande material från processen återanvänds i den egna processen. Detta i kombination med byte av energikälla år 2022 till 100% förnybar EPD-certifierad vattenkraft har resulterat i en minskad GWP (global warming potential) påverkan med 45–62% per ton produkt sedan 2016.

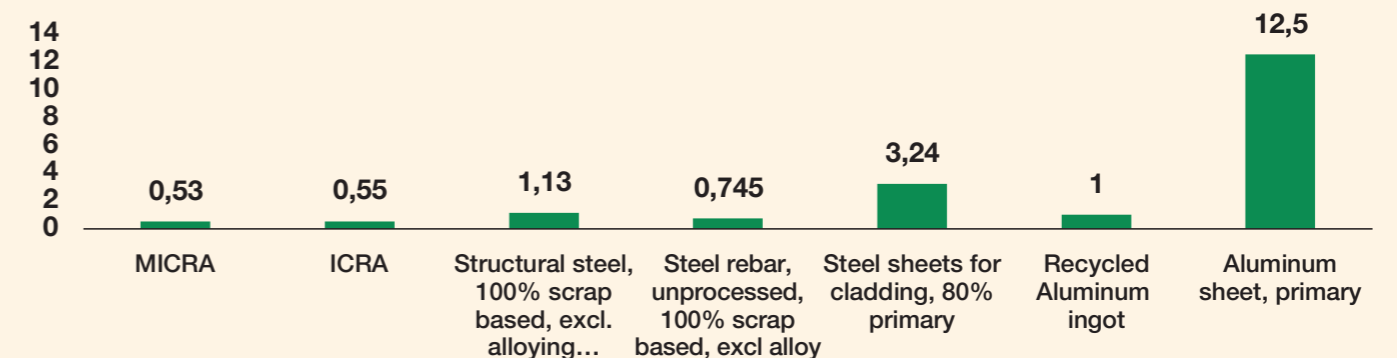
PROCENTUELL FÖRÄNDRING AV CO₂E-UTSLÄPP 2016 – 2023



Figur 3. Beskrivning av minskade CO₂e-utsläpp för produkter tillverkade 2016 respektive 2023. Uppgifterna är framtagna av Ramboll Sverige AB, tredjepartsgranskning genomförd av Miljögiraff. Källa: Five Åkers cast roll LCA study summary (2024).

Tack vare en hög andel återvunnet material från den egna processen och inköpt material kan vi hålla låga CO₂e -utsläpp på våra produkter, i förhållande till andra produkter inom området.

CRADLE-TO-GATE GWP TOTAL IMPACT FOR MICRA, ICRA ROLLS AND GENERAL STEEL AND ALUMINUM PRODUCTS [TONNE CO₂EQ/TONNE METAL]



Figur 4. Redogör total GWP-påverkan från produktgrupperna MICRA och ICRA producerade 2023 samt generella stål- och aluminiumprodukter. Källa: Five Åkers cast roll LCA study summary (2024).



Energi och växthusgasutsläpp (B3)

ENERGI

Under året har företagets energiförbrukning fördelats enligt figur 5.

ENERGIFÖRBRUKNING (MWH)

■ 2024 ■ 2025



Figur 5. Källa: Intern EKL-rapport för 2024 & 2025.

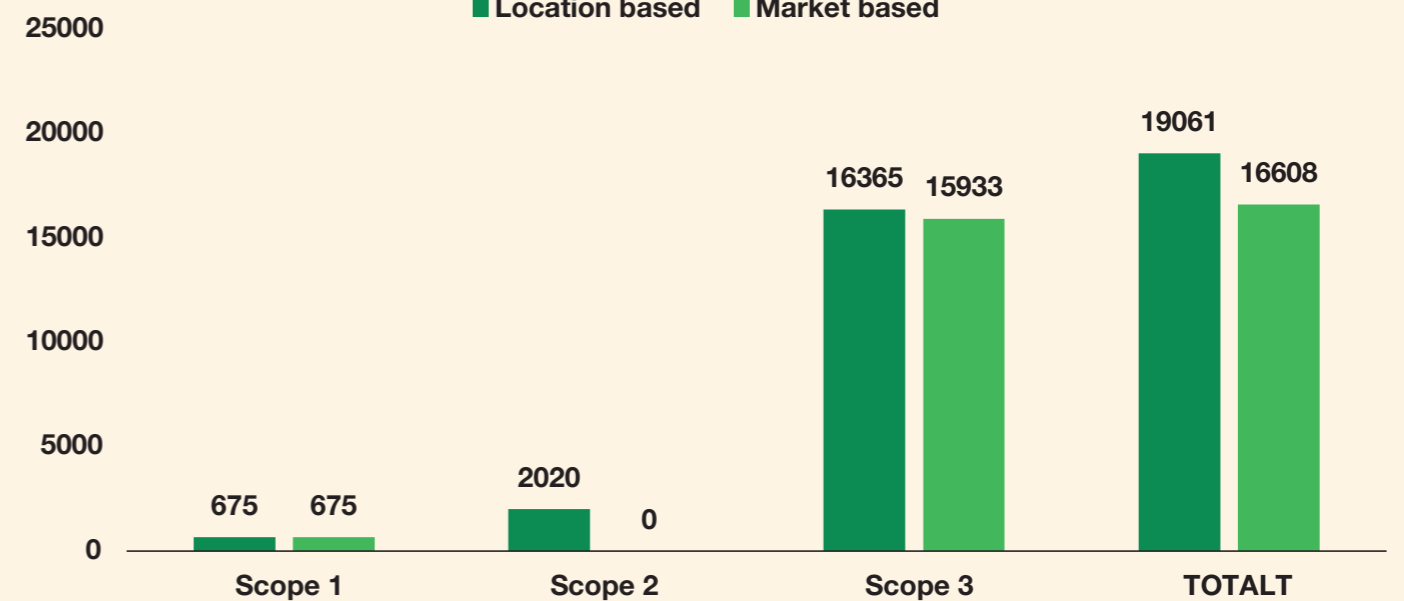
VÄXTHUSGASUTSLÄPP

År 2024 beräknades företagets växthusgasutsläpp i en inkluderad beräkning av moderbolaget Åkers AB, där enbart moderbolagets totala utsläpp redovisades. 2025 gjordes utsläppsberäkningen enbart på Åkers Sweden AB. I och med detta redovisas inte 2024 års resultat i årets hållbarhetsrapport, då resultatet inte anses jämförbart med resultatet för årets växthusgasberäkning.

Beräkning av Åkers Sweden AB:s totala utsläpp av växthusgaser för 2025 har gjorts i enlighet med GHG-protokollet (GHG Corporate Standard) med följande resultat:

CO₂E-UTSLÄPP (TON) ÅR 2025

■ Location based ■ Market based



Figur 6. Källa: GHG inventory according to the GHG Protocol Corporate Standard 2025.

Utsläppsberäkningarna har genomförts av konsultbolag på uppdrag av företaget. Beräkningarna är tredjepartsgranskade av CHM-analytics.

Företagets växthusgasintensitet beräknas som summan av utsläpp i scope 1 och scope 2 (location-based), dividerat med nettoomsättning i euro.

För verksamhetsåret 2025 uppgick växthusgasintensiteten till 52 gram CO₂e per euro i nettoomsättning.

Företagets växthusgasintensitet:

$$2\ 695 / 52\ 117\ 000 = 0,000052 \text{ ton CO}_2\text{e} / \text{€}$$

Beräkningen baseras på genomsnittskurs för 2025 i december: 11,0686.



Mål för minskade växthusgasutsläpp och klimatomställning (C3)

Åkers Sweden AB vill bidra till en hållbar framtid. Företaget har därför satt upp ett företagsövergripande mål att senast år 2030 uppnå 90 poäng i plattformen EcoVadis. För att uppnå målet kommer flera aktiviteter inom hållbarhetsområdet att krävas. Dessa aktiviteter innefattar bland annat minskade utsläpp av växthusgaser. Dessa aktiviteter förtydligas i tabell 3.

Åkers Sweden AB har även fastställt ett övergripande utsläppsmål att till år 2030 uppnå utsläpp om högst 25 kg CO₂e per smält ton från den egna tillverkningsprocessen (scope 1 och 2).

Utsläppsmålet innebär en reduktion av 227 ton CO₂e per år, motsvarande 33% av utsläppen i scope 1 & 2, jämfört med basåret 2025.

Minskade utsläpp i scope 1 ska uppnås genom successiv utfasning av fossila bränslen. Då företaget använder 100% fossilfri el förekommer inga utsläpp i scope 2.

Företaget har i dagsläget ingen klimatomställningsplan (CTP). Det finns ingen tidsplan för när en sådan omställningsplan ska tas fram.

Förorening av luft, vatten och mark (B4)

Utsläpp av stoft genom filteranläggningar mäts årligen i de största filtren och var tredje år i övriga filter av auktoriserat organ i enlighet med företagets miljöledningssystem samt baserat på gällande krav i Industriutsläppsdirektivet (IED). Resultaten redovisas till tillsynsmyndigheten samt i miljörapporten. Utsläpp till luft består av metalliskt stoft och redovisas nedan.

	2025	2024
Totalt stoft (kg)	1 121	841
As (kg)	0,1	0,03
Cd (kg)	0,01	0
Co (kg)	0,07	0,03
Cr (kg)	2	2
Cu (kg)	0,3	0,2
Hg (kg)	0,004	0,003
Mn (kg)	6	4
Ni (kg)	4	2
Pb (kg)	1	0,8
Sb (kg)	0,02	0,002
Tl (kg)	0,004	0,003
V (kg)	0,5	0,6
Zn* (kg)	8	5

Tabell 4. Utsläppsnivåer till luft. Källa: Emissionsdeklarationer 2024 och 2025.

Utsläpp till vatten kontrolleras årligen genom vattenprovtagningar av utgående vatten, grundvatten i anslutning till verksamhetens deponier samt uppströms och nedströms verksamheten. Resultaten rapporteras till tillsynsmyndigheten i enlighet med företagets egenkontrollprogram. Samtliga kontroller görs för att säkerställa reningsanläggningarnas funktion samt säkerställa att eventuella föroreningar är under kontroll. Ingen uppskattning eller beräkning av totala mängder av föroreningar som släpps ut från verksamheten görs, rättsliga krav för detta saknas. De senaste åren har ingen föroreningsgrad som kräver åtgärd identifierats.

Provtagning av utsläpp till luft och vatten kommer att utökas kommande år i och med tillämpningen av BAT-slutsatser för smideshammare och gjuterier (Europeiska Unionen, 2024).



Klimatrisker (C4)

Utöver väsentlighetsanalysen har företagets ledningsgrupp under året genomfört en riskanalys på bolagsnivå. Utifrån resultatet bedömer företaget att extrema väderhändelser som leder till förseningar i leveranser av material till produktion samt för leverans av produkt till kund kan innebära en risk för verksamheten. Detta skulle innebära negativa konsekvenser för företagets produktionskapacitet och likviditet på lång sikt. Sannolikheten att risken inträffar bedöms i dagsläget som låg, därav pågår inga riktade aktiviteter för att avhjälpa risken.

Biologisk mångfald (B5)

Företagets verksamhetsområde sträcker sig över totalt 65 hektar. Av dessa är ca 12 hektar fabriksområde, ca 4 hektar är nedlagda deponier, ca 1 hektar är aktiv deponi för inert, icke-farligt avfall. Övrig yta är naturområden. Av verksamhetsområdets totala yta förekommer inga områden med skyddad natur eller höga naturvärden (Naturvårdsverkets Kartverket Skyddad natur, 2025).

Vatten (B6)

I smältningsprocessen används vatten för kylning av våra smältningssugnar. Vattnet hämtas från närliggande vattenrecipient och används sedan för att kyla upphettat vatten genom kylkretsar i ett slutet system. Utöver detta används vatten för våtslipning samt granultillverkning, bägge processerna tillämpar slutna vattenkretsar.

Företaget har ingen egen verksamhet i områden med vattenstress (World Resource Institute, 2025). Det finns inga uppgifter gällande huruvida leverantörer befinner sig i områden med vattenstress.

Företagets totala vattenuttag under 2025 var 538 966 m³ råvatten och 8 085 m³ färskvatten.

Resursanvändning, cirkulär ekonomi & avfallshantering (B7)

Företaget tillämpar inte samtliga principer för en cirkulär ekonomi, men arbetar ständigt med att hålla så hög andel återvunnet material som möjligt i våra produkter. Ingående material i produkten bestod år 2025 av inköpt skrot 55% och företagets egen återgång från bearbetningen 37%. Resterande 8% består av flera olika legeringsmaterial och tackjärn. Vi arbetar ständigt med att öka andelen återvunnet material i produkterna som tillverkas.

	2025	2024
Skrot	55%	54%
Egen återgång	37%	38%
Legeringar och tackjärn	8%	8%

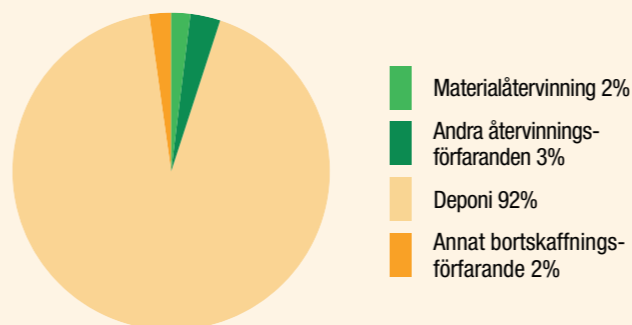
Tabell 5. Andel av skrot, egen återgång, legeringar och tackjärn för tillverkning 2024 – 2025.

För att minska avfallsmängder och öka återanvändning arbetar Åkers Sweden aktivt med att tydliggöra rutiner för sortering och genom utbildning öka medvetenheten inom verksamhetens processer. Detta möjliggör en ökad återvinning och återanvändning av de avfallsfraktioner som uppstår.

Under året har totalt 2 084 ton avfall genererats från tillverkningen. Av dessa är 609 ton farligt avfall och 934 ton icke-farligt avfall som transporterats vidare för bortskaffning. Vidare har verksamheten genererat 541 ton inert, icke-farligt avfall som deponerats på företagets egen deponi.

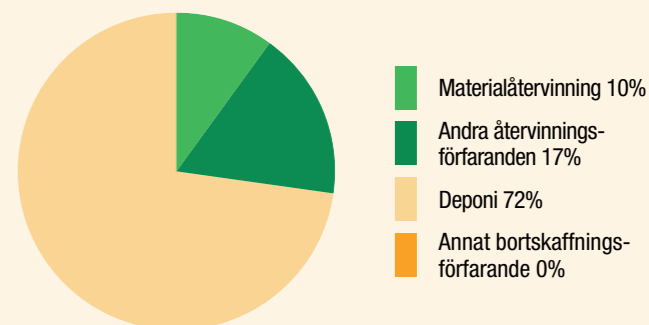
Av den totala volymen avfall som skickas för bortskaffning har behandling fördelats enligt figur 4 och 5.

BEHANDLING AV FARLIGT AVFALL



Figur 7. Behandling av bortskaffat farligt avfall 2025.

BEHANDLING AV ICKE-FARLIGT AVFALL



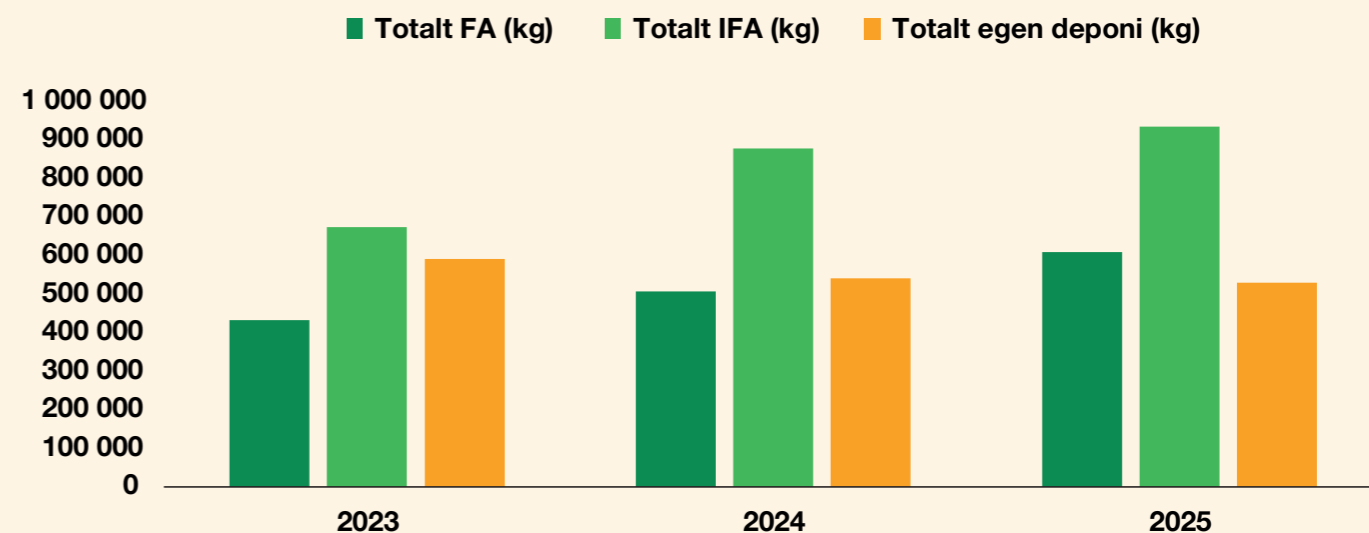
Figur 8. Behandling av bortskaffat icke-farligt avfall 2025.

Majoriteten av det farliga avfallet deponeras. Farligt avfall som deponeras består i huvudsak av tungmetallhaltigt stoff från företagets filteranläggningar. Även avfall från värmebehandlingsprocessen, så som glödskal, deponeras.

Majoriteten av det icke-farliga avfallet deponeras. Det icke-farliga avfallet som deponeras består i huvudsak av gjutsand i olika format.

Stora volymer stoff genereras från företagets sandåtervinningsanläggning vilket deponeras. Även större volymer av restsand som blandats med engångsdetaljer från gjuteri-processen deponeras. På den egna deponin deponeras slagg, tegel och betongdetaljer. Blandskrot och spillolja utgör majoritet av avfall som materialåtervinns. Träavfall och brännbart hanteras genom andra återvinningsförfaranden.

TOTALT AVFALL KG





Arbetskraft – generellt (B8)

I slutet av 2025 hade Åkers Sweden 236 anställda, varav 191 arbetare (81%) och 45 tjänstemän (19%). Under året genomfördes 54 nyrekryteringar p g a ökning av produktionsstakt och som en del av vår successionsplanering med hänsyn till företagets åldersstruktur.

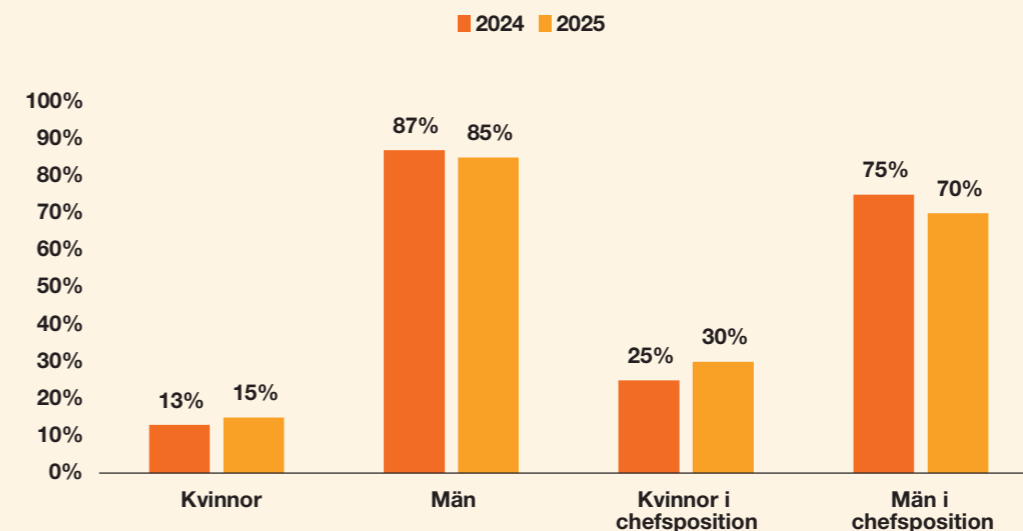
Uppgifter om medarbetare följs upp för vår personalplanering i närtid samt som en del av vår HR-strategi som sträcker sig till 2030. Företaget satsar på att spegla samhället i stort kring könsstrukturen, men vi inser att det kommer ta många år innan vi når dit.

Av våra 236 anställda är 36 personer kvinnor och 200 är män. Av dessa har 219 personer tillsvidareanställning, 17 personer visstidsanställning och 3 personer konsultanställning. Fördelningen av arbetstagare med chefsposition är 30% kvinnor och 70% män.

	2025	2024
Totalt antal anställda	211	236
Totalt antal kvinnor (%)	13%	15%
Totalt antal män (%)	87%	85%
Andel av medarbetare med chefsposition som är kvinnor (%)	25%	30%
Andel av medarbetare med chefsposition som är män (%)	75%	70%
Andel av totalt antal anställda med tillsvidareanställning (%)	94%	93%
Andel av totalt antal anställda med visstidsanställning (%)	3%	7%

Tabell 6. Fördelning av anställda avseende kön, position och anställningsform.

FÖRDELNING ANSTÄLLDA MÄN OCH KVINNOR



Figur 10. Fördelning anställda män och kvinnor.

Under året har företagets personalomsättning varit 14%, varav 3 st pensionsavgångar.

Risker inom området framåt är att företaget är en del av svensk tung basindustri, vilket inte attraherar tillräckligt många elever att söka sig till industritekniska program, vilket kan resultera i svårigheter i rekryteringsprocessen. Under 2025 var arbetsmarknaden generellt svag för arbetssökande vilket möjliggjorde att företaget hade relativt lätt att rekrytera rätt kompetens. Företaget är placerat i en storstadsregion med möjlighet till pendling och har därför möjlighet att nå en stor urvalsgrupp. I tider då arbetsmarknaden är tuffare för arbetsgivare försöker företaget arbeta ännu mer med att rikta åtgärder för att vara en attraktiv arbetsgivare och beskriva vår produkt och produktion.

Vår produkt ett precisionsverktyg. Tillverkningen är högteknologisk och ställer krav på hög kompetens hos våra medarbetare inom tex metallurgi, gjutning, bearbetning, produktionsteknik och underhåll. Som ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare samarbetar vi med lokal förskola och grundskola. Vi tar emot studiebesök och praktikanter från olika utbildningar där Thomasgymnasiet i Strängnäs och Kunskapscompaniet i Eskilstuna är goda samarbetspartner. Företaget erbjuder praktikplatser och examensarbeten till bland annat Bergsskolan i Filipstad, som förser företaget med kritisk metallurgisk kompetens och även tekniska universitet och högskolor. Företaget är aktivt i både lokal och regional styrgrupp på Teknikcollege.

Vi strävar efter att utveckla ett tydligt ledarskap och en kultur av öppenhet och samarbete där alla medarbetare

engageras i att proaktivt vara med och skapa en säker och trivsamt arbetsplats i vår strävan mot nollvisionen "Ett Åkers utan olyckor". Månatligt utförs 25 slumpmässiga alkoholtester och 5 drogtestar och vi har tillsammans med fackliga representanter och företagshälsovård en beredskap för att hantera eventuella situationer som kan uppstå.

Verksamheten som bedrivs bygger mycket på skiftgång och Åkers Sweden har därmed vissa begränsningar vad gäller att anpassa arbetstider till individuella behov, men eftersom Åkers Sweden är en relativt liten och självstyrande verksamhet så ges oftast möjligheter att hitta lösningar. Olycksrisker och förslitningsrisker är uppenbara då verksamheten klassas att tillhöra kategorin tung industri. Åkers Sweden har de senaste fem åren intensifierat det proaktiva skydd- och säkerhetsarbetet genom utbildningar, resurstillsättning och ett strukturerat fokuserat arbete. Vi har också ett nära samarbete med företagshälsovården. Genom utveckling av stödjande ledarskap, större fokus på tidiga insatser och förbättrade och delvis nya rutiner för tex rehabilitering och hantering av kränkningarna fångas risker i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upp.

I början på 2022 startades ett hälsoprojekt, Hälsa på Åkers, till syfte att främja ett hälsosammare Åkers. Projektet ska pågå under en 5-årsperiod till att börja med för att senare förhoppningsvis vara en naturlig del i vårt arbets- och privatliv. Ett samarbete med ett lokalt gym upprättades samt olika evenemang för att få medarbetare till mer rörelse i vardagen. Företaget har även upprättat ett avtal om förmånsnytt som kan nyttjas av personal med tillsvidareanställning.

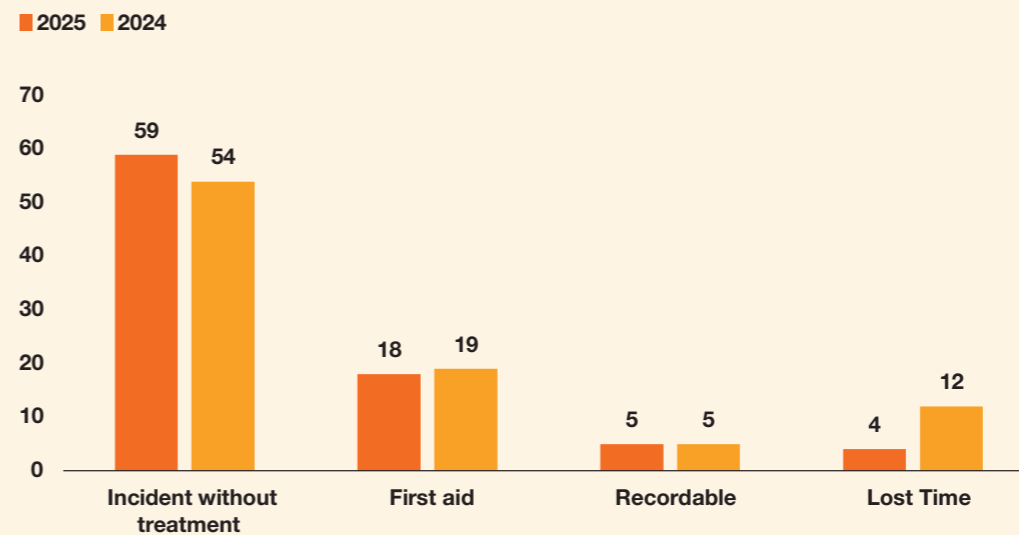


Arbetskraft – Hälsa & säkerhet (B9)

Företaget följer antalet registrerade risker, tillbud och olyckor samt olyckor med frånvaro. Dessa rapporteras av medarbetare i verksamheten genom rapporteringsblanketter. Företaget har för avsikt att under 2026 införa IA – ett digitalt rapporteringsverktyg för arbetsmiljö- och miljörelaterade händelser.

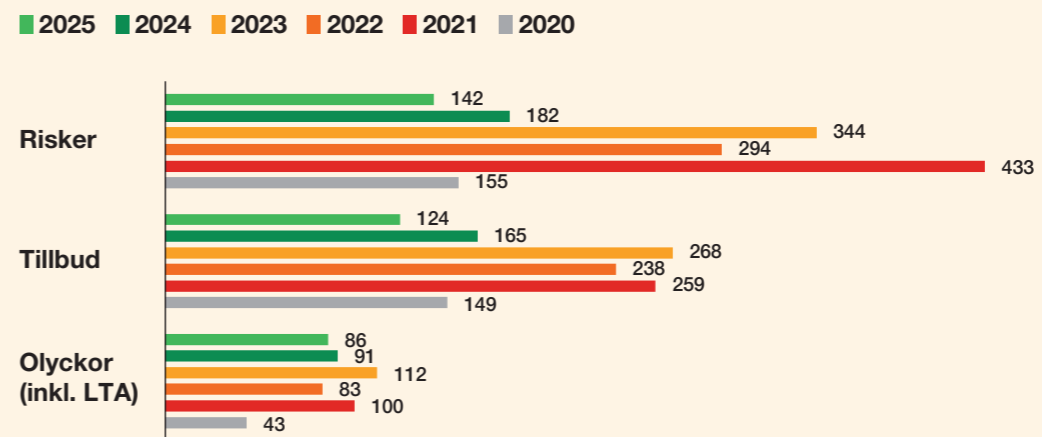
Rapporteringen följer OSHA:s klassificering av arbetsrelaterade incidenter (U.S Department of Labor, 2004). Under året har inga dödsfall till följd av arbete eller arbetsrelaterad ohälsa rapporterats.

RAPPORTERADE OLYCKSFALL



Figur 11. Antal registrerade olyckor utifrån OSHA:s klassning 2024-2025.

RAPPORTERADE RISKER, TILLBUD OCH OLYCKOR



Figur 12. Antal registrerade olyckor (inklusive Lost Time), tillbud och risker 2020–2025.

Baserat på beräkningsmetoden som anges i tillägg B i VSME standard för hållbarhetsrapportering är företagets antal registreringspliktiga arbetsrelaterade olyckor 36 st.

Ytterligare uppgifter om personalstyrkan (C5)

Fördelningen i ledande befattningar under året var 30% kvinnor och 70% män. Företagets ledningsgrupp är fördelat 50% kvinnor och 50% män.

Under 2025 arbetade 3 konsultanställda för företaget. Av dessa kommer 1 från bemanningsföretag och övriga är egenföretagare.

Könsfördelningen i ledningsorganet (C9)

Åkers Sweden AB Har en central ledningsgrupp där 3 av 6 (50%) medlemmar är kvinnor och 3 av 6 (50%) medlemmar är män.

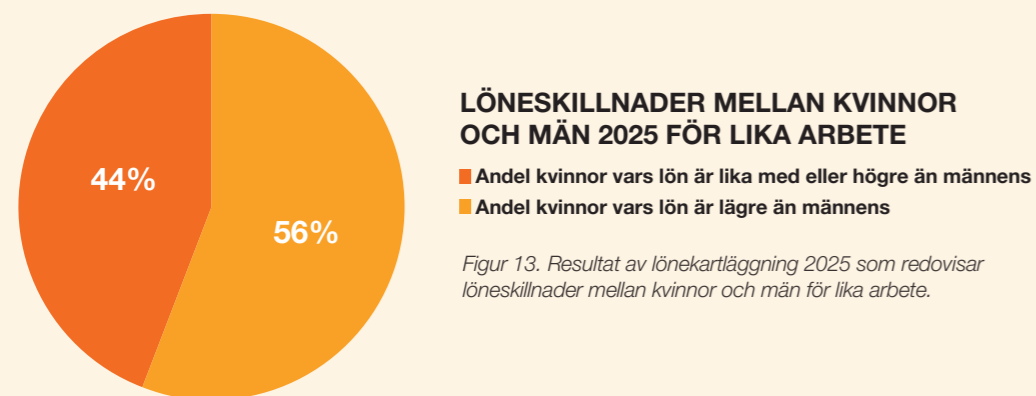
Detta ger följande könsfördelningskvot:

$$5 / 5 = 0,00.$$

Arbetskraft – Ersättning, kollektiva förhandlingar & utbildning (B10)

Åkers Sweden AB är ett kollektivavtalsanslutet företag och är medlem i Industriarbetsgivarna och därmed i Svenskt Näringsliv. 100% av företagets anställda omfattas av kollektivavtal. För kollektivanställda tillämpas kollektivavtal från IF Metall och för tjänstemannaorganisationen tillämpas kollektivavtal från Ledarna, Unionen och Sveriges ingenjörer. Detta inkluderar lönevillkor och säkerställer att ersättningen till alla våra anställda uppnår minst minimilön.

I företagets jämställdhetspolicy betonar vi att ett av de viktigaste målen för ökad jämställdhet är att kontinuerligt och målmedvetet verka för att eliminera löneskillnader som kan hänföras till kön. Principen lika lön för likvärdiga arbetsuppgifter skall råda. Eventuella löneskillnader mellan män och kvinnor i likvärdiga befattningar skall vara välmotiverade. Företaget kartlägger årligen löneskillnader mellan män och kvinnor. Resultatet av lönekartläggning för 2025 visar att 56% av anställda kvinnor vars medianlön är lika med eller högre än männens.



Företaget erbjuder utbildningar för våra anställda avseende såväl kompetensutveckling samt möjligheter att röra sig inom företaget. Vissa befattningar omfattas även av kravutbildningar. Kravutbildningar fastställs utifrån lagkrav samt interna kompetenskrav. Under året har kravutbildningar genomförts motsvarande 5,54 utbildningstimmar / anställd. Detta är fördelat mellan 4,17 utbildningstimmar / kvinnliga anställda och 5,79 utbildningstimmar / manliga anställda. Beräkningarna baseras på totala antalet anställda, män och kvinnor, fördelat över totala antalet utbildningstimmar som registrerats.

	Antal personer	Utbildningstimmar	Utbildningstimmar / person
Kvinnor	13	150	11,5
Män	104	1158	11,1

Tabell 7. Fördelning av utbildningstimmar 2025 fördelat på kön.

Företaget följer inte tid för övriga utbildningar som syftar till kompetensutveckling. Företaget strävar efter att även kunna rapportera tid för dessa utbildningar i hållbarhetsrapporten för 2026.

Domar och böter för korruption och mutbrott (B11)

Åkers Sweden AB följer gängse standarder för Svenskt Näringsliv samt de policyer och revisioner som Ampco-Pittsburgh Corporation ålägger oss att följa. Bland annat "Code of Conduct" som finns tillgänglig på www.unioes.com. I den uppförandekod som företaget beslutat finns bland våra allmänna principer uttalat att "Vi kompromissar inte under några omständigheter med våra etiska riktlinjer eller integritetsbestämmelser, och vårt agerande kännetecknas av integritet, objektivitet och total avsaknad av korruption."

Mot slutkund bedriver inte Åkers Sweden någon affärsverksamhet. Mot leverantörer har vi ett fåtal involverade personer. Inköpsavdelningens ansvar är att se till att de leverantörer som väljs ut är de som bäst uppfyller inköspolicyns krav på rätt kvalitet, minskad miljöpåverkan, leverans av varor och tjänster i rätt tidpunkt och i rätt kvantitet samt ger lägsta slutgiltiga kostnad. Inom inköpsavdelningen jobbar man nära varandra och utvärderar fortlöpande varandras leverantörsrelationer.

Åkers Sweden AB har tydligt framhåvt i sin uppförandekod att mutor, utpressning eller andra ohederliga eller oetiska affärsmetoder inte tolereras. Koncernledningen har utsett en etisk kommitté dit misstänkta brott mot de etiska reglerna ska rapporteras. På Åkers Sweden AB finns i dagsläget inga nedbrutna rutiner eller uttalade rapporteringsvägar, då det inte förekommit fall som föranlett detta. Under 2025 har inga brott mot lagar avseende korruption och mutor registrerats.

Ytterligare information om en egna arbetskraften - policys och processer för mänskliga rättigheter (C6)

Företaget följer en koncerngemensam uppförandekod, utgiven av Ampco Pittsburgh Corporation, vilken tydligt förklarar att mänskliga rättigheter måste accepteras. Detta inkluderar förbud mot barnarbete, tvångsarbete, människohandel, trakasserier och diskriminering. Respekt för mänskliga rättigheter tydliggörs också i Åkers Sweden AB:s hållbarhetspolicy, som går att läsa i sin helhet på www.akerssweden.se. Uppförandekoden och hållbarhetspolicyn förklarar att säkra arbetsplatser är företagets högsta prioritet.

Vid överträdelse av uppförandekoden hänvisas egen personal, leverantörer och kunder till den koncerngemensamma visselblåsarfunktionen. Funktionen är tillgänglig 24 timmar om dygnet 7 dagar i veckan och hanteras av en oberoende tredjepart.

Allvarliga negativa mänskiorättsincidenter (C7)

Under året har inga incidenter kopplade till respekt mot mänskliga rättigheter rapporterats inom Åkers Sweden AB. Företaget har ingen information om att incidenter inom företaget eller gällande arbetstagare i värdekedjan eller berörda samhällen har rapporterats till den koncerngemensamma visselblåsarfunktionen.

Inom företaget har inga ärenden kopplat till kränkande särbehandling rapporterats under året.

Källor

Europeiska Unionen (2024). KOMMISSIONENS GENOMFÖRANDEBESLUT (EU) 2024/2974 av den 29 november 2024 om fastställande av BAT-slutsatser för smideshammare och gjuterier, i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2010/75/EU om industriutsläpp.

[Kommissionens genomförandebeslut \(EU\) 2024/2974 av den 29 november 2024 om fastställande av BAT-slutsatser för smideshammare och gjuterier, i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2010/75/EU om industriutsläpp \[delgivet med nr C\(2024\) 8322\] \(2026-03-16\).](#)

Naturvårdsverket (2025). Kartverket Skyddad natur. [Kartverket Skyddad natur](#) (2025-11-10)

Ramboll Sweden AB (2025). GHG inventory according to the GHG Protocol Corporate Standard 2025.

Ramboll Sweden AB (2024). Five Åkers cast roll LCA study summary (2024).

U.S Department of Labor (2004). OSHA Forms for Recording – Work-Related Injuries and Illness. [OSHA Forms for Recording Work-Related Injuries and Illnesses \(2025-11-12\)](#)

World Resource Institute (2025). Aqueduct Water Risk, Atlas. [Aqueduct Water Risk Atlas | World Resources Institute \(2026-03-11\).](#)

