

Hållbarhetspolicy – Vårt bidrag till hållbar utveckling

Åkers Sweden AB har ett långsiktigt åtagande att bedriva vår verksamhet hållbart. För oss är ett hållbart förhållningssätt en förutsättning för fortsatt lönsamhet, konkurrenskraft och attraktivitet som arbetsgivare. Policyn visar vår gemensamma riktning för att visa ansvar, samarbete och engagemang för människa, miljö och ekonomi. Detta är vårt bidrag till de globala målen för hållbar utveckling i enlighet med Agenda 2030. Ledningen går före, sätter mål och inriktning samt skapar förutsättningar, varje medarbetare tar personligt ansvar för att policyn efterlevs i det dagliga arbetet. Vi förväntar oss att våra leverantörer följer samma principer.

Ansvar

- Vi säkerställer att våra medarbetare har rätt kompetens och förutsättningar för att bidra till en trygg och säker arbetsmiljö. Utgångspunkten är att alla arbetsplatsolyckor går att undvika och att en god hälsa går att upprätthålla för alla medarbetare.
- Vi respekterar mänskliga rättigheter. Vi säkerställer att våra medarbetare erhåller minst minimilöner och att arbetsvillkor i kollektivavtal efterlevs. Vi åtar oss att följa tillämpliga lagkrav och villkor för arbetsmiljö.
- Vi åtar oss att minska vår miljöpåverkan. Ständiga förbättringar i vår produktionsprocess, miljömedvetna val vid nyskaffning av maskiner & utrustning samt bedömning av miljöpåverkan vid utveckling av nya produkter resulterar i energieffektivisering, resursoptimering och förebyggande av utsläpp av föroreningar till luft och vatten. Vi åtar oss att följa tillämpliga lagkrav för miljö.

Samarbete

- Vi samverkar med leverantörer, kunder och andra intressenter för att driva förbättringar kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljömässig hållbarhet.
- Vi handlar med etiskt ansvarstagande leverantörer och säkerställer spårbarhet avseende konfliktmineraler. Hållbarhet är en naturlig del av beslutsfattande, investeringar och strategiska prioriteringar.
- Vi har en öppen kommunikation mellan alla nivåer i vår organisation. Vi uppmuntrar till dialog, transparens och långsiktiga relationer med såväl leverantörer och kunder som lokala fackförbund, arbetarrörelser, anställda och närsamhället.

Engagemang

- Vi verkar som företag för att vara en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare ska trivas, utvecklas och prestera mot våra gemensamma mål. Vi utvärderar regelbundet utvecklingsmöjligheter för varje anställd och uppmanar till kompetensutveckling. Välutbildade, erfarna, nytänkande och kompetenta medarbetare som arbetar efter vår värdegrund ansvar, samarbete och engagemang är styrkan i vår verksamhet och en förutsättning för vår framgång.
- Vi utmanar nuläge och arbetar aktivt med ständiga förbättringar för att reducera slöserier i våra processer med fokus på nya metoder och arbetssätt i vårt företag, det driver vår konkurrenskraft framåt.
- Vi delar kunskap och erfarenheter internt och externt för att driva gemensam utveckling.

Vi följer regelbundet upp vår prestation för att säkerställa att vi uppfyller våra åtaganden. Policyn revideras årligen.

